

Servizi di accompagnamento alla gestione del benessere organizzativo per le pubbliche amministrazioni – rif. D.Lgs 150/09 e D.Lgs 33/13

DESTINATARI

Il modello prevede una ampia gamma di servizi e strumenti, dedicati a tutte le **Pubbliche Amministrazioni** che devono valutare e gestire il benessere organizzativo ai sensi del *D.Lgs 150/09, D.Lgs 33/13, ANAC 05/13*.

OBIETTIVI

Il percorso di accompagnamento nella indagine del benessere organizzativo rappresenta una opportunità di **osservanza agli obblighi** del *D.Lgs 150/09, D.Lgs 33/13, ANAC 05/13*, **miglioramento della performance** (nella prospettiva di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale), di **coinvolgimento e valorizzazione delle risorse umane**.

CONTENUTI

Eupragma è in grado di offrire la più ampia gamma di servizi accompagnando l'Organizzazione alla scelta delle azioni più opportune lungo le fasi di progettazione e erogazione dell'intervento, di gestione degli aspetti formali e sviluppo delle azioni di miglioramento a valle dell'analisi.

Le indicazioni normative prescrivono alle Pubbliche Amministrazioni di gestire il Benessere Organizzativo seguendo un percorso strutturato, a cadenza annuale. L'indagine comprende 3 rilevazioni diverse:

1. **benessere organizzativo**,
2. grado di condivisione del **sistema di valutazione**,
3. valutazione del proprio **superiore gerarchico**.



Strumenti e Servizi

Gli interventi che danno forma al percorso vengono **progettati insieme alla Committenza** e possono prevedere:

- Progettazione: strumenti di analisi del contesto e costruzione di un progetto dedicato in relazione a vincoli e risorse.
- Erogazione: sistemi di somministrazione questionari web based.
- Sviluppo: progettazione e conduzione azioni di miglioramento
- Gestione aspetti formali: inserimento dati e pubblicazione relazioni