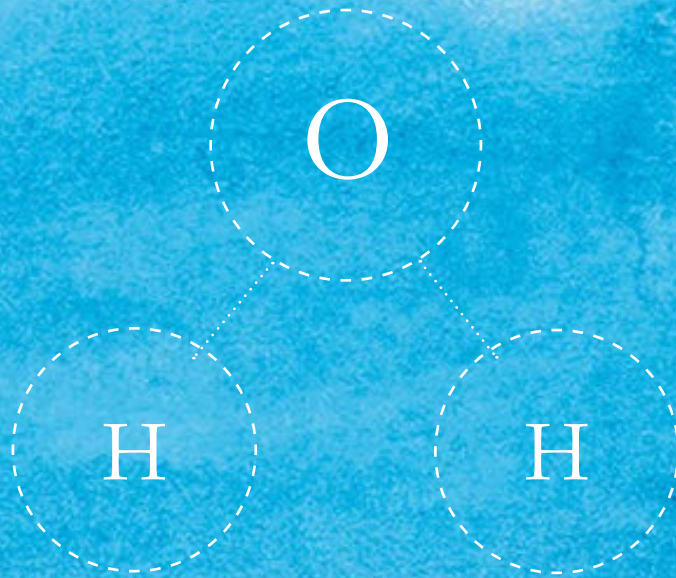


*HUMAN TO ORGANIZATION*





eupragma  
CHANGE AND LEARNING MANAGEMENT

# IL NOSTRO LAVORO SI SOSTANZIA NELLA CAPACITÀ DI:

- › *LEGGERE I CONTESTI*
- › *SVILUPPARE E INTEGRARE SAPERI, CAPACITÀ E STRATEGIE*
- › *PROMUOVERE AZIONI COERENTI ALL'INTERNO DI PROGETTI CONDMSI.*

Il nostro impegno è portare alle organizzazioni di lavoro una "concreta qualità".

*Concretezza*, per noi significa affermare la volontà di rendere ogni intervento consulenziale fonte di valore per l'organizzazione.

*Qualità* per noi rappresenta la ricerca costante di eccellenza lungo un percorso impegnato e creativo, rigorosamente condotto sino all'esito finale.

## FILOSOFIA H<sub>2</sub>O: HUMAN TO ORGANIZATION

Rileggere la formula di struttura dell'acqua in chiave metaforica (H<sub>2</sub>O come Human to Organization) significa concepire le Imprese come realtà destinate a trasformare risorse in valore, con continuità di risultato, la cui efficacia origina dalla sinergica integrazione di tre elementi: l'Organizzazione (O),

la Persona (H), le Relazioni sociali (H).

Ogni servizio di Eupragma poggia su questo assunto. Ciascun progetto di Eupragma comporta lo studio e la valorizzazione di queste componenti. La loro armonica interdipendenza è vitale come per la molecola dell'acqua.

### L'Organizzazione

concepita in senso ampio come modello di business, processi di funzionamento, sistemi di gestione e controllo.

La *Persona* come individuo dotato di personalità, espressione vitale di storia e valori; ma anche in qualità di professionista portato a valorizzare il proprio patrimonio di competenze.

### Le Relazioni

come dimensioni, sociale e culturale, in grado di aggregare valore all'interno di sistemi complessi.





# AMBITI DI INTERVENTO



# I NOSTRI SERVIZI



## SERVIZI

### CHANGE MANAGEMENT

/ gestione di progetti complessi di cambiamento

### CONSULENZA

/ interventi consulenziali mirati

### OUTSOURCING

/ servizi esterni di gestione di processi organizzativi

### TEMPORARY MANAGEMENT

### PROJECT MANAGEMENT

### SVILUPPO PRODOTTI

### PROGETTAZIONE

### E REALIZZAZIONE EVENTI

### FORMAZIONE

AULA

OUTDOOR TRAINING

COACHING

E.LEARNING



## TEAM

### TEAM D'INTERVENTO MULTIPROFESSIONALE

Per la gestione dei progetti di cambiamento a maggior complessità, Eupragma ha costruito un **team di intervento multiprofessionale**, composto da Consulenti di Direzione, esperti di Formazione, di Organizzazione aziendale, di Information Technology, non solo con esperienze in ambito consulenziale, ma anche con background aziendale di rilievo.

La relazione sistematica con il mondo della Ricerca, dell'Università e delle Business School è condizione che permette di mantenere un livello di knowledge distintivo.

## ALCUNI PROGETTI



BENESSERE  
ORGANIZZATIVO

EU.STRESS<sup>®</sup>  
MANAGEMENT

miràri<sup>®</sup>  
L'ARTE PER LO SVILUPPO D'IMPRESA

TANGRAM<sup>®</sup>  
LEADERSHIP

TALENTI&VENDITE<sup>®</sup>

OLOS<sup>®</sup> INTEGRAZIONE  
ORGANIZZATIVA

SKILLSup<sup>®</sup>

re<sup>®</sup> EMPLOYABILITY  
BY NETWORKING

“Qualità totale  
significa semplicemente fare  
ciò che dobbiamo fare”.

Kaoro Ishikawa



eupragma  
CHANGE AND LEARNING MANAGEMENT

*“Il filo parla di una storia,  
delle vicende di una società, Eupragma.*

*Queste vicende, per appartenere a un unico,  
sensato e coerente divenire, richiedono un'anima  
che le attraversi: è l'attenzione minuziosa al  
dettaglio; è la spinta all'innovazione sulla base  
di una grande preparazione multidisciplinare;  
è l'orientamento creativo e pragmatico alla  
soluzione dei problemi.*

*Tutto qui, e ogni cosa affiora da un confronto  
edificante con il cliente”.*



eupragma  
CHANGE AND LEARNING MANAGEMENT

**eupragma srl** consulenza di direzione  
via delle erbe, 9 - 33100 udine (ud) italy  
tel. 0432.512884 - info@eupragma.com  
www.eupragma.com